

Mikro innowacje – makro korzyści

Lublin, dnia 27 lipca 2017 r.

ZAPYTANIE OFERTOWE

Lubelska Fundacja Rozwoju ogłasza wszczęcie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w ramach projektu pt. „Mikro innowacje – makro korzyści” nr POWR.04.01.00-00-I042/15 realizowanego w ramach Działania 4.1. Innowacje społeczne, Osi priorytetowej: IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zamówienie związane jest z realizacją projektu „Mikro innowacje – makro korzyści” realizowanego przez Lubelską Fundację Rozwoju w partnerstwie z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie, zakładającego powstanie inkubatora innowacji społecznych w obszarze przechodzenia z systemu edukacji na rynek pracy.

W projekcie identyfikowane i wspierane są nowatorskie pomysły dotyczące wypracowania rozwiązań, których wdrożenie może poprawić sytuację osób młodych wchodzących na rynek pracy. Pomysły zgłaszane są zarówno przez osoby prywatne, grupy nieformalne, jak i organizacje oraz instytucje. Inicjatorzy pomysłów w projekcie określani są mianem grantobiorców / innowatorów. Usługi mentoringu są jedną z form wsparcia mającego na celu dopracowanie i rozwinięcie pomysłów innowacyjnych oraz ich przetestowanie w skali mikro celem wypracowania rozwiązania – produktu końcowego gotowego do upowszechnienia i wdrożenia w szerszej skali.

Zgodnie z założeniami projektu, mentor to „mistrz”, osoba z autorytetem w określonej dziedzinie służąca swoim doświadczeniem, cechująca się dojrzałością, umiejętnością budowania relacji celem wspierania innowatora. Mentor wspiera Innowatora swoim doświadczeniem zwiększając tym samym szanse realizacji przedsięwzięcia. Do poszczególnych projektów zaangażowani zostaną mentorzy w obszarach szczególnie istotnych z punktu widzenia celu innowacji lub potrzeb po stronie innowatora.

Innowator/ grantobiorca - osoba fizyczna, grupa nieformalna lub podmiot zgłaszający swój własny autorski pomysł na innowację społeczną związaną z przejściem z systemu edukacji do aktywności zawodowej skierowaną do osób młodych przygotowujących się do wejścia na rynek pracy.

I. INFORMACJE O OGŁOSZENIU

1. **Tytuł zamówienia**
Usługa metnoringu
2. **Termin składania ofert**
8 sierpnia 2017 r. do godz. 10.00
3. **Miejsce i sposób składania ofert**
 - 1) Ofertę należy wypełnić w języku polskim w sposób czytelny (komputerowo, maszynowo lub drukowanym pismem ręcznym) zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zapytania. Oferty nieczytelne zostaną odrzucone.
 - 2) Wszystkie strony oferty powinny być ponumerowane i podpisane przez upoważnionego przedstawiciela Oferenta. Wszystkie miejsca, w których Oferent naniósł zmiany powinny być parafowane przez osobę podpisującą ofertę.
 - 3) W przypadku podpisania oferty przez osobę występującą w imieniu Oferenta, istnieje bezwzględny wymóg dołączenia stosowanego pełnomocnictwa. Obowiązek ustanowienia pełnomocnika, upoważnionego do reprezentowania w postępowaniu Oferentów, istnieje również w przypadku Oferentów wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia (konsorcja, spółki cywilne).

Mikro innowacje – makro korzyści

W przypadku braku ustanowienia pełnomocnika istnieje obowiązek podpisania oferty wraz z załącznikami przez wszystkich współników.

- 4) Oferta wraz z załącznikami powinna być trwale spięta.
- 5) Ofertę należy złożyć w zamkniętej kopercie opatrzonej napisem „OFERTA – USŁUGA MENTORINGU w ramach projektu „Mikro innowacje - makro korzyści” oraz danymi Oferenta (nazwa i adres).
- 6) Ofertę można złożyć za pośrednictwem poczty, przesyłką kurierską lub osobiście. Nie dopuszcza się składania ofert drogą e-mailową.
- 7) **Ofertę wraz z załącznikami należy złożyć w zamkniętej kopercie w Lubelskiej Fundacji Rozwoju, ul. Rynek 7, 20-111 Lublin**

4. Miejsce i termin otwarcia ofert

Otwarcie ofert nastąpi w Lubelskiej Fundacji Rozwoju, ul. Rynek 7, 20-111 Lublin w dniu 08.08.2017 r. o godz. 10.30

5. Adres e-mail, na który należy wysłać oferty

Nie dopuszcza się możliwości składania ofert drogą mailową

6. Osoba do kontaktu w sprawie ogłoszenia

Magdalena Tomczyk – Specjalista ds. organizacyjnych

7. Nr telefonu osoby upoważnionej do kontaktu w sprawie ogłoszenia

081 528 53 37

8. Skrócony opis przedmiotu zamówienia

Przeprowadzenie usługi mentoringu, czyli – zgodnie z istotą tej formy wsparcia – długofalowej pomocy innowatorowi ze strony mentora, dla wzrostu efektywności procesu rozwijania i testowania pomysłu innowacyjnego, w ramach inkubatora innowacji społecznych utworzonego przez Lubelską Fundację Rozwoju.

9. Kategoria ogłoszenia: usługi

10. Podkategoria ogłoszenia: usługi inne

11. Miejsce realizacji zamówienia:

- **Województwo:** lubelskie
- **Powiat:** wszystkie powiaty
- **Miejscowość:** miasto - siedziba innowatora zgodnie z informacją zawartą w opisie poszczególnych projektów lub Lublin - siedziba Zamawiającego.

II. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Cel zamówienia

Celem niniejszego zamówienia jest usługa mentoringu, czyli – zgodnie z istotą tej formy wsparcia – długofalowej pomocy innowatorowi ze strony mentora, dla wzrostu efektywności procesu rozwijania i testowania pomysłu innowacyjnego.

2. Przedmiot zamówienia

Przeprowadzenie usługi mentoringu, czyli – zgodnie z istotą tej formy wsparcia – długofalowej pomocy innowatorowi ze strony mentora, dla wzrostu efektywności procesu rozwijania i testowania pomysłu innowacyjnego. Przedmiot zamówienia podzielony jest na części w zależności od specyfiki pomysłu innowacyjnego planowanego do objęcia usługą mentoringu.

Mikro innowacje – makro korzyści

Zamawiający dopuszcza możliwość składania ofert częściowych zgodnie z niżej wskazanym podziałem:

Część I

Charakterystyka projektu innowacyjnego: Projekt pod nazwą „Przygotowanie i wdrożenie gry kompetencyjnej kształtującej kompetencje kluczowe na rynku pracy” dotyczy przygotowania i przetestowania gry fabularnej opartej na realnych sytuacjach problemowych (business case), której celem ma być kształtowanie wybranych kompetencji kluczowych na rynku pracy. Innowatorem jest osoba z doświadczeniem w tworzeniu rozwiązań technologicznych w tym gier, aplikacji.

Siedziba/adres zamieszkania innowatora: Lublin.

Sylwetka i rola mentora: osoba z doświadczeniem i kompetencjami w zakresie systemu edukacji, której rolą będzie podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans dot. praktycznego wykorzystania w systemie edukacji opracowywanej w ramach projektu gry, przystawalności rozwiązania do potrzeb grupy docelowej (uczniów i studentów ostatnich lat) a w szczególności wpływu innowacyjnego narzędzia na redukcję barier wejścia na rynek pracy.

Część II

Charakterystyka projektu innowacyjnego: Projekt „Aplikacja mobilna Profily służąca do profilowania osobowościowego i zawodowego odbiorcy, czyli ucznia, absolwenta lub osoby wchodzącej na rynek pracy, na podstawie analizy próbki pisma i do kontaktu z odpowiednim użytkownikiem (doradca, nauczyciel, psycholog) w celu dalszego ustalania predyspozycji zawodowych i projektowania ścieżki kariery zawodowej „dotyczy opracowania i przetestowania odpowiedniego algorytmu a na jego podstawie aplikacji umożliwiającej określanie predyspozycji na podstawie próbki pisma. Innowator jest osobą posiadającą kompetencje oraz zespół współpracowników w zakresie strony technologicznej oraz psycho-grafologicznej.

Siedziba/adres zamieszkania innowatora: Lubartów.

Sylwetka i rola mentora: osoba z doświadczeniem i kompetencjami w zakresie doradztwa zawodowego, której rolą będzie podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na praktyczne wykorzystanie opracowanego rozwiązania przez osoby młode przygotowujące się do wejścia na rynek pracy poprzez lepsze zrozumienie własnych predyspozycji w odniesieniu do środowiska pracy i wsparcie procesu wyboru zatrudnienia.

Część III

Charakterystyka projektu innowacyjnego: Projekt „Kształcenie postaw przedsiębiorczych uczniów poprzez naukę w formie biznesplanu” dotyczy przygotowania uczniów szkoły zawodowej do prowadzenia własnej działalności gospodarczej po zakończeniu edukacji poprzez ich uczestnictwo w zmodyfikowanym programie kształcenia (zmiana formuły prowadzenia zajęć praktycznych – zajęcia praktyczne w szkole jako realizacja założonego biznes planu). Innowatorem jest prywatna Szkoła zawodowa posiadająca odpowiednią kadre do realizacji w ramach projektu zadań związanych m.in. z modyfikacją programu, realizacją zajęć w ramach testowania.

Siedziba/adres zamieszkania innowatora: Lubartów.

Sylwetka i rola mentora: Sylwetka i rola mentora: osoba z doświadczeniem i kompetencjami w zakresie przedsiębiorczości tj. prowadzenia działalności gospodarczej i/lub pełnienia kierowniczych stanowisk w przedsiębiorstwach, organizacjach przedsiębiorstw i/lub działań na rzecz wspierania rozwoju przedsiębiorczości (realizacja doradztwa, szkoleń). Rolą mentora będzie podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na praktyczne przygotowanie uczniów do prowadzenia własnej działalności gospodarczej w efekcie skorzystania z opracowywanego rozwiązania innowacyjnego tj. uczestnictwa w programie praktyk realizowanych w formie biznes planu.

Mikro innowacje – makro korzyści

Część IV

Charakterystyka projektu innowacyjnego: Projekt „Uczenie się 2.0. – Wirtualny Przewodnik” dotyczy opracowania i przetestowania skuteczności i efektywności portal internetowego jako przewodnik dla osób młodych przygotowujących się do wejścia na rynek pracy. Portal zawierać będzie materiały do efektywnej nauki z wykorzystaniem nowych technologii i odnośniki do istniejących narzędzi online. Innowatorem jest grupa nieformalna dwóch osób posiadających doświadczenia i kompetencje w tworzeniu rozwiązań edukacyjnych oraz w zakresie metodyki i technologii nauczania.

Siedziba/adres zamieszkania innowatora: Lublin.

Sylwetka i rola mentora: Sylwetka i rola mentora: osoba z doświadczeniem i kompetencjami w zakresie rozwijania projektów zgodnie z metodami Design Thinking, Customer Development i Lean Start-up. Dopuszcza się, aby doświadczenia mentora dotyczyły rozwijania projektów biznesowych. Rolą mentora będzie podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na wypracowanie portalu, który będzie odpowiadał na potrzeby rynku z potencjałem na dalszy rozwój po procesie jego dopracowania i przetestowania w ramach projektu.

Część V

Charakterystyka projektu innowacyjnego: Projekt „Starter” dotyczy przygotowania gry i programu kształcenia jako metody przygotowania uczniów niepełnosprawnych do podjęcia samozatrudnienia po zakończonej edukacji. Innowatorem jest stowarzyszenie funkcjonujące przy szkole specjalnej.

Siedziba/adres zamieszkania innowatora: Krasnystaw.

Sylwetka i rola mentora: osoba z doświadczeniem i kompetencjami w zakresie przedsiębiorczości tj. prowadzenia działalności gospodarczej i/lub pełnienia kierowniczych stanowisk w przedsiębiorstwach, organizacjach przedsiębiorstw i/lub działań na rzecz wspierania rozwoju przedsiębiorczości (realizacja doradztwa, szkoleń). Rolą mentora będzie podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na praktyczne przygotowanie uczniów do prowadzenia własnej działalności gospodarczej w efekcie skorzystania z opracowywanego rozwiązania innowacyjnego.

Część VI

Charakterystyka projektu innowacyjnego: Projekt „Model kompleksowej współpracy pracodawcy ze szkołą zawodową” dotyczy przygotowania i przetestowania modelowego, wielo-komponentowego programu wspólnych działań pracodawca – szkoła zawodowa mającego na celu z jednej strony uświadamianie i przygotowanie uczniów do pracy w konkretnym środowisku a z drugiej strony do zaspokajania potrzeb pracodawcy pod kątem pozyskania nowych – wykwalifikowanych pracowników. Model powstaje na podstawie wieloletnich doświadczeń w zakresie współpracy dużego przedsiębiorstwa z zespołem szkół zawodowych.

Siedziba/adres zamieszkania innowatora: Tomaszów Lubelski.

Sylwetka i rola mentora: osoba z doświadczeniem i kompetencjami w zakresie systemu edukacji, której rolą będzie podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans dot. praktycznego wykorzystania wypracowanych rozwiązań w systemie edukacji, uniwersalności opracowywanych w ramach projektu komponentów i działań składających się na model współpracy (możliwość zastosowania w innych miejscach w kraju).

Zakładana liczba 1-godzinnych spotkań w ramach mentoringu indywidualnego w ramach każdej z wyżej wymienionych części - 10 spotkań z zastrzeżeniem, że minimum 50% spotkań zostanie zrealizowanych w formule spotkania bezpośredniego.

Mikro innowacje – makro korzyści

Usługi świadczone będą w miejscu prowadzenia działalności przez innowatora, zgodnie z informacją zawartą w opisie poszczególnych projektów lub w Lublinie - siedziba Zamawiającego.

Zamawiający nie zwraca kosztów dojazdu, zakwaterowania.

3. KOD CPV: 79000000-4 Usługi biznesowe: prawnicze, marketingowe, konsultingowe, rekrutacji, drukowania i zabezpieczania.

4. Dodatkowe przedmioty zamówienia

Nie określono.

5. Harmonogram realizacji zamówienia:

Przewidywany termin realizacji usługi mentoringu: VIII.2017 r. – IX.2018 r. Wsparcie świadczone będzie sukcesywnie – w zależności od potrzeb innowatora a szczegółowy harmonogram i sposób pracy ustalony zostanie z Oferentem, którego oferta wybrana zostanie jako najkorzystniejsza.

III. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU:

1. Uprawnienia do wykonania określonej działalności lub czynności

Nie określono.

2. Wiedza i doświadczenie

O realizację zamówienia mogą ubiegać się Oferenci posiadający co najmniej 10-cio letnie doświadczenie zawodowe w zakresie wynikającym z opisu sylwetki mentora, w ramach poszczególnych części zamówienia (za wyjątkiem części IV gdzie, z uwagi na zastosowanie nowatorskich metod rozwijania projektów, wymagane jest min. 3 letnie doświadczenie zawodowe).

Łączne zaangażowanie zawodowe Oferenta w realizację projektów finansowanych ze środków funduszu strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Oferenta i innych podmiotów nie może przekroczyć 276 godzin miesięcznie.

Doświadczenie Oferenta należy wykazać w CV przygotowanym zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 4 do niniejszego zapytania ofertowego (do CV mogą być dołączone inne dokumenty potwierdzające doświadczenie Oferenta).

Doświadczenie Oferenta winno być poparte referencjami, otrzymanymi nagrodami, certyfikatami, itp. zgodnie z zakresem kompetencji.

Dodatkowo obligatoryjnie Oferenci winni posiadać doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i/lub doradztwa i/lub coachingu i/lub mentoringu (min. 3 usługi lub zrealizowane zadania w ww. zakresie), zdobyte w okresie ostatnich 3 lat przed terminem składania ofert, a jeżeli okres prowadzonej działalności jest krótszy - w tym okresie, które należy wykazać w zestawieniu usług stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zapytania ofertowego.

Ocena spełnienia warunków udziału w postępowaniu będzie przeprowadzona w oparciu o przedłożone przez Oferenta dokumenty i oświadczenia na zasadzie „spełnia / nie spełnia”.

Oferenci, którzy nie przedłożą dokumentów i oświadczeń potwierdzających spełnienie wymaganych warunków zostaną wykluczeni z postępowania, po uprzednim wezwaniu do uzupełnienia brakujących dokumentów.

3. Potencjał techniczny

Nie określono

Mikro innowacje – makro korzyści

4. Osoby zdolne do wykonania zamówienia

W postępowaniu mogą uczestniczyć Oferenci dysponujący osobami, które posiadają co najmniej 10-cio letnie doświadczenie zawodowe w zakresie wynikającym z opisu sylwetki mentora, w ramach poszczególnych części zamówienia (za wyjątkiem części IV gdzie, z uwagi na zastosowanie nowatorskich metod rozwijania projektów, wymagane jest min. 3 letnie doświadczenie zawodowe).

Łączne zaangażowanie zawodowe ww. osób w realizację projektów finansowanych ze środków funduszu strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Oferenta i innych podmiotów nie może przekroczyć 276 godzin miesięcznie.

Doświadczenie osób wskazanych do realizacji zamówienia należy wykazać w zestawieniu stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego zapytania ofertowego oraz w CV przygotowanym dla każdej ze wskazanych osób zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 4 do niniejszego zapytania ofertowego (do CV mogą być dołączone inne dokumenty potwierdzające doświadczenie wskazanych osób).

Doświadczenie osób wskazanych przez Oferenta do realizacji zamówienia winno być poparte referencjami, otrzymanymi nagrodami, certyfikatami, itp. zgodnie z zakresem kompetencji.

Uwaga: Oferenci wykonujący zadania osobiście wykazują w załączniku nr 3 własne doświadczenie.

Dodatkowo obligatoryjnie osoby wskazane przez Oferenta do realizacji zamówienia winne posiadać doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i/lub doradztwa i/lub coachingu i/lub mentoringu (min. 3 usługi lub zrealizowane zadania w ww. zakresie), zdobyte w okresie ostatnich 3 lat przed terminem składania ofert, a jeżeli okres prowadzonej działalności jest krótszy - w tym okresie, które należy wykazać w zestawieniu usług stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zapytania ofertowego.

Ocena spełnienia warunków udziału w postępowaniu będzie przeprowadzona w oparciu o przedłożone przez Oferenta dokumenty i oświadczenia na zasadzie „spełnia / nie spełnia”.

Oferenci, którzy nie przedłożą dokumentów i oświadczeń potwierdzających spełnienie wymaganych warunków zostaną wykluczeni z postępowania, po uprzednim wezwaniu do uzupełnienia brakujących dokumentów.

5. Sytuacja ekonomiczna i finansowa

Nie określono.

6. Dodatkowe warunki

Nie określono.

7. Warunki zmiany umowy

Nie określono.

8. Lista dokumentów/oświadczeń wymaganych od Oferenta

- 1) Formularz oferty cenowej (wzór - załącznik nr 1)
- 2) Wykaz usług zrealizowanych przez Oferenta (wzór - załącznik nr 2)
- 3) Informacje o doświadczeniu osób wskazanych do realizacji zamówienia (wzór - załącznik nr 3)
- 4) CV Oferenta (wzór - załącznik nr 4)
- 5) Oświadczenie o braku występowania powiązań kapitałowych/osobowych (wzór - załącznik nr 5)

9. Zamówienia uzupełniające

Nie określono.

Mikro innowacje – makro korzyści

IV. OCENA OFERTY

1. Kryteria oceny i opis sposobu przyznawania punktacji

Oferowana cena za wykonanie usługi – 100%

Do oceny poszczególnych ofert zostanie zastosowana metoda polegająca na porównaniu ceny badanej oferty z najtańszą spośród cen przedstawionych przez tych Oferentów, których oferty zostały dopuszczone do oceny. Jako cenę oferty przyjmuje się wartość brutto podaną w formularzu ofertowym.

Punkty w powyższym kryterium liczone będą według wzoru:

$$\text{Liczba punktów oferty ocenianej} = \frac{\text{Najniższa cena brutto ze wszystkich złożonych ofert}}{\text{Cena brutto badanej oferty}} \times 100 \times 100\%$$

Ocena każdej z części zamówienia będzie odbywać się odrębnie.

2. Wykluczenia

Z udziału w postępowaniu wykluczone są podmioty/osoby, które powiązane są osobowo lub kapitałowo z Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru Oferenta, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadanie co najmniej 10% udziałów lub akcji, o ile niższy próg nie wynika z przepisów prawa lub nie został określony przez IZ w wytycznych programowych;
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

W celu potwierdzenia braku powiązań kapitałowych lub osobowych, o których mowa powyżej Oferent dołącza do oferty oświadczenie o braku występowania ww. powiązań (załącznik nr 5).

V. INFORMACJE DODATKOWE

1. Niniejsze postępowanie prowadzone jest zgodnie z zasadą konkurencyjności na warunkach określonych w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.
2. Każdy z Oferentów może złożyć tylko jedną ofertę.
3. Nie dopuszcza się podwykonawstwa przy realizacji usług będących przedmiotem niniejszego postępowania.
4. Z Oferentem, który przedłożył najatrakcyjniejszą ofertę, Zamawiający może przeprowadzić negocjacje związane z realizacją zamówienia, w tym negocjacje cenowe.
5. W przypadku, gdy pomimo negocjacji strony nie doprowadzą do zawarcia umowy, zamówienie może zostać powierzone (po uprzednich negocjacjach) Oferentowi, który złożył kolejną pod względem punktowym ofertę.

Mikro innowacje – makro korzyści

6. Zamawiający informuje, iż udziela odpowiedzi wyłącznie na zapytania w formie pisemnej (e-mail/fax).
7. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania bez podania przyczyn takiej decyzji.
8. **Istotne postanowienia, które zostaną wprowadzone do treści umowy:**
 - a. Oferent oświadcza, iż łączne zaangażowanie zawodowe osób, wskazanych do realizacji zamówienia, w realizację projektów finansowanych ze środków funduszu strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Oferenta i innych podmiotów nie przekroczy 276 godzin miesięcznie.
 - b. Wynagrodzenie za wykonanie przedmiotu umowy płatne będzie przelewem na wskazany przez Oferenta rachunek bankowy, na podstawie przedstawionej Zamawiającemu rachunku/faktury, w terminie 14 dni od dnia doręczenia rachunku/faktury, nie wcześniej jednak, niż po ostatecznym sprawdzeniu przez Zamawiającego poprawności wykonania przez Oferenta przedmiotu umowy.
 - c. Zamawiający, będący realizatorem projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, zastrzega sobie, że terminowe wypłacenie należności jest uzależnione od posiadania środków finansowych przekazywanych na realizację projektu przez Instytucję Pośredniczącą.
 - d. Oferent za niedotrzymanie terminu płatności, z powodu o którym mowa wyżej, nie może żądać odszkodowania lub odsetek.

W załączeniu:

- 1) Formularz oferty cenowej
- 2) Wykaz usług zrealizowanych przez Oferenta
- 3) Informacje o doświadczeniu osób wskazanych do realizacji zamówienia
- 4) CV Oferenta
- 5) Oświadczenie o braku występowania powiązań kapitałowych/osobowych

Zatwierdzam

WICEPREZES ZARZĄDU

Jerzy Nazaruk