



## ZAPRASZA NA SZKOLENIE

# Księgowość

### ADRESACI\*

Szkolenie skierowane jest do osób:

- ✓ zwolnionych z zakładów pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy
- ✓ pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy
- ✓ mieszkających w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na terenie powiatów (w woj. lubelskim):
  - bialskiego
  - Miasta Biała Podlaska
  - lubartowskiego
  - lubelskiego
  - Miasta Lublin
  - łużyńskiego
  - parczewskiego

W szczególności zapraszamy osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety oraz osoby z niepełnosprawnością.

### PROGRAM

1. Organizacja działalności gospodarczej
2. Pojęcia wstępne z rachunkowości
3. Charakterystyka aktywów i pasywów
4. Operacje gospodarcze
5. Dowody księgowe
6. Księgi rachunkowe
7. Ewidencja podstawowych operacji bilansowych
8. Ewidencja podstawowych operacji wynikowych
9. Zasady ustalania wyniku finansowego
10. Sprawozdanie finansowe jednostek mikro i małych w rozumieniu ustawy o rachunkowości
11. Zadanie kompleksowe (od bilansu otwarcia do bilansu zamknięcia i rachunku zysków i strat)
12. Podstawy etyki w działalności gospodarczej i zawodowej
13. Wykorzystanie programów komputerowych w prowadzeniu ksiąg rachunkowych
14. System podatkowy w Polsce i Ordynacja podatkowa
15. VAT – ogólne zasady podatku
16. Podatki dochodowe – formy opodatkowania działalności gospodarczej
17. Ewidencja podatkowa i zasady prowadzenia ksiąg podatkowych
18. Ogólne zasady naliczania podatków i opłat obciążających przedsiębiorstwa
19. Podstawy rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych

### KORZYŚCI

Kształcenie kończy się egzaminem sprawdzającym wiadomości i umiejętności z poszczególnych zajęć edukacyjnych przewidzianych w programie nauczania.

Uczestnicy szkolenia po zdaniu egzaminu wewnętrznego otrzymują zaświadczenie o ukończeniu kursu na podstawie § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz.U. z 2014 r. poz. 622) oraz po pozytywnym zaliczeniu egzaminu zewnętrznego otrzymują dodatkowo certyfikat księgowego potwierdzający nabycie kwalifikacji zawodowych z zakresu I stopnia kwalifikacyjnego ścieżki edukacyjnej Stowarzyszenia Księgowych w Polsce wydawany przez Oddział Okręgowy Stowarzyszenia Księgowych w Polsce.



# INFORMACJE DODATKOWE

**MIEJSCE SZKOLENIA:** Lublin

**TERMIN:** październik 2016 r.- lipiec 2018 r.

**OFERUJEMY:**

- ✓ ubezpieczenie NNW,
- ✓ materiały szkoleniowe i dydaktyczne,
- ✓ poczęstunek podczas zajęć,
- ✓ dodatek szkoleniowy,
- ✓ zwrot kosztów dojazdu na szkolenie.

**Po zakończeniu kursu uczestnicy podejmą płatny staż przez okres 6 miesięcy.**

**Zainteresowanych prosimy o kontakt telefoniczny, e-mail lub osobisty.**

**KONTAKT:**

Lubelska Fundacja Rozwoju  
ul. Rynek 7, 20-111 Lublin  
tel. 81 528 53 02  
e-mail: [lfr@lfr.lublin.pl](mailto:lfr@lfr.lublin.pl)

Oddział Lubelskiej Fundacji Rozwoju  
ul. Cmentarna 10, 21-100 Lubartów  
tel./fax: 81 855 14 20  
e-mail: [lubartow@lfr.lublin.pl](mailto:lubartow@lfr.lublin.pl)

**\* W szkoleniach mogą wziąć udział:**

- osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu,
- pracownicy zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. pracownicy zatrudnieni u pracodawców, którzy w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tych pracowników do projektu, dokonali rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonali likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

**„Przyczyna dotycząca zakładu pracy**, zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obejmuje następujące przypadki:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i nie zaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1 Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.