



## ZAPRASZA NA SZKOLENIE

### Kurs komputerowy przygotowujący do egzaminu ECDL PTI STANDARD

#### ADRESACI\*

Szkolenie skierowane jest do osób:

- ✓ zwolnionych z zakładów pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy
- ✓ pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy
- ✓ mieszkających w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na terenie powiatów (w woj. lubelskim):
  - bialskiego
  - Miasta Biała Podlaska
  - lubartowskiego
  - lubelskiego
  - Miasta Lublin
  - łęczyńskiego
  - parczewskiego

W szczególności zapraszamy osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety oraz osoby z niepełnosprawnością.

#### PROGRAM

1. Podstawy pracy z komputerem.
2. Podstawy pracy w sieci.
3. Przetwarzanie tekstów.
4. Arkusze kalkulacyjne.
5. Użytkowanie baz danych.
6. Grafika menadżerska i prezentacyjna.
7. IT Security.

#### KORZYŚCI

Kształcenie kończy się egzaminem sprawdzającym wiadomości i umiejętności z poszczególnych zajęć edukacyjnych przewidzianych w programie nauczania.

Po zakończonym szkoleniu absolwent kursu otrzymuje: zaświadczenie zawierające elementy wymienione w § 71 ust. 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667).

Uczestnicy szkolenia po zdaniu egzaminu wewnętrznego otrzymują zaświadczenie o ukończeniu kursu na podstawie § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz.U. z 2014 r. poz. 622) oraz po pozytywnym zaliczeniu egzaminu zewnętrznego otrzymują Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych poświadczający poziom wiedzy z zakresu ECDL PTI STANDARD.



# INFORMACJE DODATKOWE

**MIEJSCE SZKOLENIA:** Lublin/Lubartów/Biała Podlaska/Łęczna/Parczew

**TERMIN:** październik 2016 r. – lipiec 2018 r.

## OFERUJEMY:

- ✓ ubezpieczenie NNW,
- ✓ materiały szkoleniowe i dydaktyczne,
- ✓ poczęstunek podczas zajęć,
- ✓ dodatek szkoleniowy,
- ✓ zwrot kosztów dojazdu na szkolenie.

**Po zakończeniu kursu uczestnicy podejmą płatny staż przez okres 6 miesięcy.**

**Zainteresowanych prosimy o kontakt telefoniczny, e-mail lub osobisty.**

## KONTAKT:

Lubelska Fundacja Rozwoju  
ul. Rynek 7, 20-111 Lublin  
tel. 81 528 53 02  
e-mail: [lfr@lfr.lublin.pl](mailto:lfr@lfr.lublin.pl)

Oddział Lubelskiej Fundacji Rozwoju  
ul. Cmentarna 10, 21-100 Lubartów  
tel./fax: 81 855 14 20  
e-mail: [lubartow@lfr.lublin.pl](mailto:lubartow@lfr.lublin.pl)

### \* W szkoleniach mogą wziąć udział:

- osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu,
- pracownicy zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. pracownicy zatrudnieni u pracodawców, którzy w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tych pracowników do projektu, dokonali rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonali likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

„Przyczyna dotycząca zakładu pracy, zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obejmuje następujące przypadki:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i nie zaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1 Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.